

IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 28 ottobre 2002, in Milano,

tra

- SANPAOLO IMI S.p.A. (di seguito SANPAOLO)
- CARDINE FINANZIARIA S.p.A.
- SANPAOLO LEASINT S.p.A.
- CARDINE LEASING S.p.A.

e

- le Segreterie Nazionali FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UIL C.A., FEDERDIRIGENTI CREDITO e SINFUB
- la rappresentanza sindacale aziendale FABI di Cardine Leasing S.p.A.
- la rappresentanza sindacale aziendale FISAC/CGIL di Sanpaolo Leasint S.p.A.

Premesso che

- in data odierna si sono concluse le procedure stabilite dalla legge n. 428/1990 e dal Capitolo II del C.C.N.L. 11/7/1999 in merito alla fusione per incorporazione di Cardine Leasing S.p.A. in Sanpaolo Leasint S.p.A.;
- a seguito della progressiva attuazione del piano industriale predisposto per l'ottimizzazione delle strutture organizzative ed operative delle società coinvolte si determinano efficienze di personale;
- in proposito si è individuata l'opportunità di riallocare il personale in eccedenza presso Società del Gruppo operanti nelle piazze di interesse;

SANPAOLO IMI S.p.A.

CARDINE FINANZIARIA S.p.A.

SANPAOLO LEASINT S.p.A.

CARDINE LEASING S.p.A.

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

UIL C.A.

FEDERDIRIGENTI CREDITO

SINFUB

Si conviene quanto segue

1. PRINCIPI GENERALI

In riferimento ai principi generali di salvaguardia dell'occupazione stabiliti dall'accordo 19 ottobre 2001, le eccedenze di personale derivanti dall'operazione di fusione richiamata in premessa sono riallocate nell'ambito di società appartenenti al Gruppo, in ragione delle esigenze numeriche ed alle specifiche competenze richieste dalle società medesime.

Le risorse eccedenti -in numero di 34 - sono individuate per effetto delle efficienze derivanti dalla razionalizzazione organizzativa e dall'integrazione di strutture/uffici attuate in forza della progressiva applicazione del piano industriale, previo apposito colloquio individuale nel quale il personale può esprimere le proprie eventuali evidenze.

La materia viene regolata dall'accordo 20/3/2002, articolo 4, punto a), riferito all'applicazione e/o sviluppo di piani industriali, incluse le fusioni, che determinino il venir meno, totale o parziale, di attività/lavorazioni e la correlativa messa a disposizione di personale da riconvertire/riqualificare ovvero, come nella presente fattispecie, da destinare a diversa società.

Sanpaolo Leasint fornirà specifica informativa alle RSA aziendali circa il processo di ristrutturazione che precede e le conseguenti efficienze che tempo per tempo andranno a realizzarsi.

2. ASSUNZIONI

Le società individuate ai fini della citata ricollocazione sono Sanpaolo, Cassa di Risparmio in Bologna, Finemiro Banca S.p.A., fatte salve eventuali ulteriori e/o differenti esigenze od opportunità riscontrabili presso altre aziende facenti parte del Gruppo operanti nelle piazze interessate.

L'assunzione da parte delle società individuate avviene contestualmente al rilascio ed alla risoluzione del rapporto di lavoro con Sanpaolo Leasint ed applicazione dei trattamenti aziendali contrattualmente previsti per il personale di nuova assunzione, salvo quanto previsto dal presente accordo.

SANPAOLO S.P.A.

CARDINE FINANZIARIA S.P.A.

SANPAOLO LEASINT S.P.A.

CARDINE LEASING S.P.A.

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

UIL C.A.

FEDERDIRIGENTI CREDITO

SINFUB

Raccomandazione delle OO.SS.

Le OO.SS., in relazione a quanto esplicitato in corso di trattativa, rivolgono espressa raccomandazione affinché nell'assegnazione del personale interessato venga tenuto prioritariamente conto della possibilità di inserimento nell'ambito delle attuali piazze di lavoro, in ragione dell'estensione delle medesime e delle concrete possibilità di inserimento, nonché dell'attenuazione del disagio arrecato dall'eventuale mobilità.

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIT

UIL C.A.

FEDERDIRIGENTI CREDITO

SINAC

Tenuto conto dell'entità numerica del personale interessato, nonché dell'organizzazione e dislocazione territoriale delle società individuate le Aziende prendono atto della raccomandazione espressa.

SANPAOLO IMB S.p.A.

CARDINE FINANZIARIA S.P.A.

SANPAOLO LEASINT S.P.A.

CARDINE LEASING S.P.A.

3. INQUADRAMENTI, TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZA

L'assunzione dei singoli interessati prevede l'inserimento nella medesima categoria e livello ricoperti alla data della cessazione del rapporto di lavoro presso Sanopaolo Leasint, senza periodo di prova.

Al personale di cui sopra viene mantenuta l'anzianità maturata presso Sanpaolo Leasint ai soli fini della determinazione delle ferie, del comparto di malattia e delle agevolazioni creditizie.

SANPAOLO IMB S.p.A.

CARDINE FINANZIARIA S.P.A.

SANPAOLO LEASINT S.P.A.

CARDINE LEASING S.P.A.

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

UIL C.A.

FEDERDIRIGENTI CREDITO

SINAC

Raccomandazione delle OO.SS.

Con riferimento alla materia degli automatismi economici e di carriera e richiamato quanto esplicitato in trattativa circa la scarsa rilevanza numerica del fenomeno, le OO.SS. rivolgono espressa raccomandazione affinché ad eventuali situazioni residuali venga riservata la necessaria attenzione gestionale.

FABI

FALCRI

FIBA/CISI

FISAC/CGIL

UIL C.A.

FEDERDIRIGENTI CREDITO

SINTEB

Le Aziende prendono atto della raccomandazione espressa.

SANPAOLO IMI S.P.A.

CARDINE FINANZIARIA S.P.A.

SANPAOLO LEASINT S.P.A.

CARDINE LEASING S.P.A.

Atteso che le assunzioni vengono effettuate allo scatto iniziale, viene riconosciuto sotto forma di *ad personam* non rivalutabile e non assorbibile un importo equivalente a quanto fruito presso Sanpaolo Leasint a titolo di "scatti di anzianità" e "importo ex ristrutturazione".

Per quanto attiene la previdenza, al personale di cui sopra viene applicata la forma pensionistica complementare in essere presso la Società di riferimento, mentre in assenza di specifica normativa aziendale viene mantenuta quella di provenienza.

Il trattamento economico del personale viene determinato raffrontando l'onere annuo aziendale di Sanpaolo Leasint riferito alla singola posizione con quello derivante dall'inserimento nelle società individuate per effetto dei criteri stabiliti dal presente accordo.

In particolare sono considerate nel raffronto tutte le voci retributive fisse contrattuali ed aziendali, nonché le contribuzioni delle singole aziende per la previdenza e l'assistenza.

Dalla differenza che deriva dalla comparazione di cui sopra sono dedotti, ove necessario, gli oneri previdenziali ed assistenziali aziendali ed il lordo così determinato è suddiviso per 13 al fine di individuare l'importo dell'eventuale assegno *ad personam*, da corrispondere per 13 mensilità all'interessato e da assorbire in caso di promozione od inquadramento superiore anche economico.

SANPAOLO IMI S.P.A.

CARDINE FINANZIARIA S.P.A.

SANPAOLO LEASINT S.P.A.

CARDINE LEASING S.P.A.

FABI

FALCRI

FIBA/CISI

FISAC/CGIL

UIL C.A.

FEDERDIRIGENTI CREDITO

SINTEB

4. NORMATIVA APPLICABILE

Salvo quanto espressamente previsto nel presente accordo, per il personale proveniente da Sanpaolo Leasint ed assunto presso le società individuate trovano applicazione le previsioni dei contratti integrativi aziendali e degli ulteriori accordi e disposizioni vigenti nelle medesime.

5. FORMAZIONE/RICONVERSIONE

L'inserimento nelle società individuate del personale rilasciato da Sanpaolo Leasint è effettuato tenuto conto delle esigenze e del livello professionale acquisiti, prevedendo altresì, ove necessario, attraverso specifico iter di formazione e/o riconversione professionale approntato presso le medesime, sulla base dei principi contenuti nell'accordo 20/3/2002.

* * *

* * *

La presente ipotesi d'accordo è valida dopo l'approvazione:

- da parte dei Consigli di Amministrazione delle Società;
- da parte delle assemblee del personale.

SANPAOLO S.P.A.

CARDINE FINANZIARIA S.P.A.

SANPAOLO LEASINT S.P.A.

CARDINE LEASING S.P.A.

FABI

FALCRI

FIBA/CISE

FISAC/CGIL

UIL C.A.

FEDERDIRIGENTI CREDITO

SINFUB